



311604

משרה מס' 033/26
לעיריית מעלות תרשיחא דרוש/ה
מ"מ פרויקטור/ית לעידוד עלייה לעולי בני מנשה
(2 משרות החלפה לחל"ד)
100% משרה, מחלקת קליטה, דירוג מנהלי/ מח"ר מתח דרגות +9-7 / +39-37
משרה ייעודית תלוית אישור תקציבי ממשרד הקליטה.

כפיפות: מנהלת מחלקת קליטה

ייעוד התפקיד:

מלווה העולים הוא איש קשר ומתאם בין כל הגופים הרלוונטיים, ותפקידו העיקרי הוא ללוות את עולי בני מנשה בקליטתם בשנים הראשונות לעלייה ולסייע להם לממש קליטה מוצלחת.

תיאור התפקיד:

- סיוע בתהליכי הקליטה מול הרשות המקומית, אגפיה, וגופים רלוונטיים נוספים.
- סיוע ברישום לאולפן עברית והתייצבות הפרויקטור/ית באולפן אחת לשבוע.
- סיוע ברישום ילדים למסגרות חינוך, כולל מעקב ותיאום.
- הכוונה למשרד העלייה והקליטה, כולל תוכניות תעסוקה וסיוע.
- סיוע בדיוור קליטה זמני וקבע.
- הסברה לעולה על שירותי הרשות המקומית, תשלומים, פעילות וולונטרית ועוד.
- ארגון וליווי סיורים, טיולים ואירועים לעולים.

תנאי סף – השכלה:

- השכלה תיכונית – 12 שני"ל.
- יתרון לבעלי תואר אקדמאי (חובה לצרף תעודות מתאימות).

דרישות נוספות:

- שליטה גבוהה בשפות "מיזו" ו"קוקית".
- נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- שליטה בתוכנות office.
- העסקה מותנית בבדיקת בטחוני ע"י משרד הקליטה

כישורים אישיים:

- אמינות ומהימנות.
- קפדנות, דיוק, עמידה בלחץ, כושר ביצוע ואחריות.

רישום פלילי

מותנה בהגשת מסמך היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

יש לציין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.

הערה: יובהר כי בשעת חירום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל

תפקיד שיוטל ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות עבודה בזמן חירום, התשכ"ז1967

רחוב בן גוריון 1, ת.ד. 59 מעלות-תרשיחא 2102129, טל': 04-9578888

Ben Gurion St. P.O.B. 59 Ma'alot Tarshiha 2102129, Tel: 04-9578888 1

شارع بن غوريون 1 ، ص . ب 59 ، ميكد 2102129 ، تل 04 – 9578888



להגשת מועמדות לחץ כאן

מועד אחרון להגשת המועמדות: 16/07/2026

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ/יהיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד