



ט"ז בסיון תשפ"ו
01 ביוני 2026
310962

משרה מס' 030/26
לעיריית מעלות-תרשיחא דרוש/ה
עו"ס קהילתי/ת

אגף לש"ח, היקף משרה – 50%, דירוג עו"ס חדש, ללא רמת ניהול

כפיפות: למנהל המחלקה או למדריך ראש צוות.

תיאור התפקיד:

1. תכנון וביצוע של התערבויות לפיתוח קהילתי לקהילה הגיאוגרפית שבה הוא עובד, תוך התייחסות לנושאים הדורשים שינוי בתחומי חיים נרחבים, לקבוצות ייחודיות בקהילה עם מאפיין ייחודי משותף (קהילות פונקציונליות), למקבלי שירות המחלקה לשירותים חברתיים ולארגונים ולשירותים רלוונטיים.
2. ייזום תהליכים ללמידה ולהיכרות עם הקהילה (מיפוי קהילתי), איתור נושאים הדורשים שינוי מתוכנן, הכנת תוכניות התערבות ויישומן, איסוף נתונים רלוונטיים ותיעודם.
3. עידוד התארגנות של תושבים ומנהיגות קהילתית מקומית לפעולות משותפות, ייזום והובלה של תהליכים לשיתוף והשתתפות בנושאים הדורשים שינוי בקהילה והמשפיעים עליה, בעיקר בהיבטים חברתיים, כלכליים ופיזיים.
4. הקמה של צוותים רב מקצועיים ובין מגזריים בהשתתפות חברי הקהילה במטרה ליזום, לתאם, תכנן ויישום פעולות קהילתיות.
5. הבהרת מדיניות השירות לעבודה קהילתית, הסברה והפצת הגישה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגונים, מוסדות ושירותים בקהילה.
6. ארגון השתלמויות, כנסים, ימי עיון בנושאי עבודה סוציאלית קהילתית לפעילים קהילתיים, אנשי מקצוע וקבוצות בקהילה.
7. השתתפות בפורומים וועדות שעניינם עבודה קהילתית.

דרישות התפקיד:

- בוגר/ת לימודים בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- קורס הכשרה בסיסית בעבודה קהילתית בשנתיים הראשונות מהכניסה לפקיד (חובה).
- יתרון לבעלי ניסיון בעבודה קהילתית.

דרישות נוספות:

- יכולת לשילוב הגישה הטיפולית והקהילתית. בעל/ת תעודת הסמכה של גורם מקצועי בתחום הטיפול המשפחתי.
- יכולת ונכונות לעבודה גם בשעות אחר הצהריים והערב.
- ניסיון ביזום והפעלת פרויקטים בקהילה-יתרון.
- ידע ושליטה בתוכנות ה-OFFICE.
- רישיון נהיגה ורכב חובה.
- יחסי אנוש טובים ונכונות לעבודה בצוות.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.



האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווין זכויות האישה, התשי"א-1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים

**הקבלה לתפקיד מחייבת חובת התייצבות בחירום.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד
רק מועמדים מתאימים ייענו**

להגשת מועמדות לחץ כאן

מועד אחרון להגשת המועמדות: 17/6/2026