



ט"ז בסיון תשפ"ו
01 ביוני 2026
310961

**מכרז חיצוני מס' 18/26
מעלות תרשיחא דרוש/ה
פקח/ית מסייע/ת במערך הפיקוח העירוני (שיטור עירוני)
מחלקת שיטור ופיקוח, היקף משרה 100% דירוג מנהלי מתח דרגות 5-8+**

כפיפות: מנהל יחידת הפיקוח העירוני.

תיאור התפקיד:

פקח עירוני ביחידת הפיקוח העירוני הייעודית שאושר והוסמד כפקח מסייע בהתאם להוראות פרק ד' לחוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"א 2011 - (להלן – החוק), האחראי על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית, במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני, וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות.

תחומי אחריות:

1. ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית וכמוגדר ב"סל העבירות" לעניין פעילות מערך האכיפה העירוני
2. שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ובמתקני הרשות המקומית
3. סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, בהתאם להוראת החוק.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

1. **ביצוע פעולות מניעה, פיקוח, אכיפה והרתעה בעבירות על חוקים ותקנות שבתחום סמכותה של הרשות המקומית וכמוגדר ב"סל העבירות" לעניין פעילות מערך האכיפה העירוני.**
 - א. הכרת הדינים הרלוונטיים, ובכלל זה החוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"א 2011- וחוקי העזר העירוניים והתעבורתיים.
 - ב. ביצוע פעולות לאכיפת חוקי עזר עירוניים ברחבי הרשות המקומית בכללם: רישוי עסקים, חניה, שמירת הסדר והניקיון, מניעת מפגעים, סיוע בהשלטת סדר, אבטחת אירועים מיוחדים.
 - ג. מענה וטיפול בפניות ציבור (תושבים ובעלי עסקים) העולות מקריאות המוקד.
2. **שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ובמתקני הרשות המקומית.**
 - א. ביצוע סיורים במטרה לאתר ולטפל בין היתר במקרים של הפרת הסדר הציבורי.
 - ב. ביצוע סיורים יזומים בתחום הרשות המקומית שבאחריות הפקח
 - ג. ניהול רישום ומעקב אחר ביצוע פעולות הפיקוח וממצאיהם
 - ד. טיפול בפניות ציבור המתקבלות תוך עמידה בזמני התקן.
3. **סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, בהתאם להוראות החוק.**
 - א. ביצוע סיורים משותפים עם משטרת ישראל.
 - ב. ביצוע פעילות משותפת במסגרת מערך האכיפה העירוני בהתאם להנחיית משטרת ישראל.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. אמינות
- ב. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ
- ג. יכולת התמודדות עם לחץ
- ד. יחסי אנוש טובים
- ה. ייצוגיות
- ו. סמכותיות
- ז. יוזמה
- ח. עבודה בשעות לא שגרתיות, ביצוע תורנות כוננות בלילות, בסופי שבוע ובחגי ישראל
- ט. פעילות בלבוש ייחודי (מדים).



תנאים מקדימים למינוי:

12 שנות לימוד לפחות או תעודת בגרות.

תעודות ורישיונות:

- רישיון נהיגה דרגה B בתוקף.
- אישור בתוקף על נשיאת נשק ממשרד לביטחון פנים-יתרון.

ידע והשכלה:

קורסים והכשרות מקצועיות:

- מעבר בהצלחה של קורס פקח עירוני בבתי הספר שאושרו ע"י משרד הפנים תוך חצי שנה מיום קבלת התפקיד.
- מעבר בהצלחה של קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י, הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים – תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא / משטרה / שב"כ – יתרון.

שפות: שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך.

תנאי כשירות נוספים:

- אישור ובדיקה של היועץ המשפטי של הרשות או מי מטעמו כי המועמד עומד בדרישות פרקים ג' ו-ד' לחוק ליעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"א 2011, - בעל תעודת פקח עירוני כאמור בפרק ג' וכי הוא עומד בתבחינים הקבועים בסעיף 10 לחוק.
- אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי – באישור יחידת ביטחון המידע (יחב"מ).
- אישור מרופא תעסוקתי מורשה בדבר כשירות הרפואית.
- תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית.

יישומי מחשב: ידע וניסיון בעבודה עם יישומי האופיס.

ניסיון מקצועי: עדיפות לניסיון מקצועי בתחום העיסוק של המשרה.

העדר רישום פלילי:

בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

רק מועמדים מתאימים ייענו

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.



תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב (ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הקבלה לתפקיד מחייבת חובת התייצבות בחירות.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

על המועמד/ת למלא טופס הסכמה לקבלת מידע פלילי ממשטרת ישראל טרם קבלתו לעבודה כתנאי הכרחי להמשך תהליך בחינת מועמדותו.

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף

להגשת מועמדות לחץ כאן

מועד אחרון להגשת קו"ח: 11/6/2026